

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «Соціально-економічний моніторинг умов праці»



Ступінь освіти	Магістр
Освітня програма	Цивільна безпека
Тривалість викладання	1-й семестр
Заняття:	3 години на тиждень
Лекції	2 години на тиждень
Практичні	1 година на тиждень
Мова викладання	українська

Сторінка курсу в СДО НТУ «ДП»: <https://do.nmu.org.ua/enrol/index.php?id=2385>

Консультації: за окремим розкладом, погодженим зі здобувачами вищої освіти

Онлайн-консультації: Microsoft Teams – група «Соціально-економічний моніторинг умов праці»

Інформація про викладачів:

	Голінько Василь Іванович (лекції) Завідувач кафедри охорони праці та цивільної безпеки, професор, доктор технічних наук
	Персональна сторінка: https://aop.nmu.org.ua/ua/spivrob_kaf/prepods/golinkovi/
	E-mail: holinko.v.i@nmu.one

1. Анотація до курсу

Соціально-економічний моніторинг умов праці - вибіркова дисципліна, яка вивчається з метою формування у майбутніх фахівців з вищою освітою необхідного в їхній подальшій професійній діяльності рівня знань та умінь які необхідні для прийняття економічно обґрунтованих рішень, спрямованих на захист працюючих від дії шкідливих та небезпечних чинників виробничого середовища.

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета дисципліни - формуванні у майбутніх спеціалістів і магістрів умінь та компетенцій для забезпечення ефективного управління охороною праці та поліпшення умов праці шляхом опанування магістрами теоретичних знань та

практичних навичок, які необхідні для прийняття економічно обґрунтованих рішень, спрямованих на захист працюючих від дії шкідливих та небезпечних чинників виробничого середовища.

Завдання курсу:

Засвоївши програму навчальної дисципліни «Соціально-економічний моніторинг умов праці» магістри мають бути здатними вирішувати професійні завдання з урахуванням соціально-економічних чинників та застосовувати сучасні методи дослідження і аналізу ризиків, загроз і небезпек на робочих місцях та надавати їм економічну оцінку.

3. Результати навчання:

Після вивчення дисципліни студент зможе:

- визначати соціальні наслідки подій, обумовлених шкідливими та небезпечними умовами праці
- класифікувати, здійснювати якісну та кількісну оцінку втрат та збитків, обумовлених шкідливими та небезпечними умовами праці
- класифікувати та вибирати джерела коштів, необхідних для проведення заходів спрямованих на поліпшення умов праці
- визначати соціальні наслідки впровадження заходів спрямованих на поліпшення умов праці
- оцінювати ефективність функціонування системи управління охороною праці підприємств
- визначати пріоритетні напрямки інвестицій в поліпшення умов праці
- визначати доцільні шляхи підвищення мотивації та економічного стимулювання підприємств до поліпшення умов праці
- визначати величину можливого збитку при виникненні різних видів аварій на підприємстві та збитків обумовлених нещасними випадками та професійними захворюваннями
- здійснювати оцінку величини відверненого збитку внаслідок впровадження протиаварійних заходів
- визначати економічні наслідки впровадження заходів спрямованих на поліпшення умов праці
- здійснювати обґрунтування доцільного рівня витрат на заходи безпеки при розробці нових технологій та обладнання

4. Структура курсу

Види та тематика навчальних занять
ЛЕКЦІЇ
1 Людина в системі праці. Аналіз умов праці працівників підприємств різних галузей виробництва
2 Соціальні наслідки аварій, нещасних випадків та шкідливих умов праці
3 Аналіз втрат та збитків, обумовлених шкідливими та небезпечними умовами праці
4 Методологічні підходи до визначення витрат підприємства на заходи з охорони праці

5 Оцінка соціального ефекту від запровадження заходів щодо поліпшення умов праці
6 Визначення ефективності заходів з охорони праці
7 Прогнозування матеріального збитку внаслідок аварій
8 Оцінка величини відверненого збитку внаслідок впровадження протиаварійних заходів
9 Визначення величини відверненого збитку внаслідок інвестицій у профілактику нещасних випадків та професійних захворювань
10 Загальна оцінка ефективності інвестицій в поліпшення умов праці
11 Обґрунтування доцільного рівня витрат на заходи безпеки при розробці нових технологій та обладнання
12 Інвестиційна політика в сфері охорони праці. Вибір пріоритетних напрямків інвестицій в поліпшення умов праці
13 Обґрунтування доцільних шляхів підвищення мотивації та економічного стимулювання підприємств до поліпшення умов праці
ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ
Відшкодування шкоди потерпілим внаслідок травм і професійних захворювань та шкідливих умов праці
Визначення соціальних наслідків аварій, нещасних випадків та шкідливих умов праці
Прогнозування матеріального збитку внаслідок аварій
Визначення відверненого збитку внаслідок впровадження протиаварійних заходів
Визначення відверненого збитку внаслідок впровадження заходів спрямованих на попередження нещасних випадків
Визначення ефективності інвестицій в поліпшення умов праці

Самостійна робота (особистісно-орієнтована з елементами дистанційної освіти).

5. Технічне обладнання та/або програмне забезпечення*

Активованій акаунт університетської пошти (student.i.p.@nmu.one) на Ofic365, використання дистанційної платформи (<https://do.nmu.org.ua/>).

Використовуються лабораторна й інструментальна база кафедри охорони праці та цивільної безпеки, а також комп'ютерне та мультимедійне обладнання, дистанційна платформа Moodle.

6. Система оцінювання та вимоги

6.1. Навчальні досягнення здобувачів вищої освіти за результатами вивчення курсу оцінюватимуться за шкалою, що наведена нижче:

Рейтингова шкала	Інституційна шкала
90 – 100	відмінно
74-89	добре
60-73	задовільно
0-59	незадовільно

6.2. Здобувачі вищої освіти можуть отримати **підсумкову оцінку** з навчальної дисципліни на підставі **поточного оцінювання знань** за умови, якщо набрана кількість балів з поточного тестування та виконання і захисту практичних робіт складатиме не менше 60 балів. Під час поточного контролю лекційні заняття оцінюються шляхом визначення якості виконання контрольних конкретизованих завдань. Практичні заняття оцінюються якістю виконання контрольного або індивідуального завдання.

6.3. Критерії оцінювання підсумкової роботи. У випадку якщо здобувач вищої освіти за поточною успішністю отримав менше 60 балів та/або прагне поліпшити оцінку проводиться **підсумкове оцінювання** під час виконання комплексної контрольної роботи.

7. Політика курсу

7.1. Політика щодо академічної доброчесності. Академічна доброчесність здобувачів вищої освіти є важливою умовою для опанування результатами навчання за дисципліною і отримання задовільної оцінки з поточного та підсумкового контролів. Академічна доброчесність базується на засудженні практик списування (виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання), плагіату (відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства), фабрикації (вигадування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі). Політика щодо академічної доброчесності регламентується положенням "Положення про систему запобігання та виявлення плагіату у Національному технічному університеті "Дніпровська політехніка". http://www.nmu.org.ua/ua/content/activity/us_documents/System_of_prevention_and_detection_of_plagiarism.pdf.

У разі порушення здобувачем вищої освіти академічної доброчесності (списування, плагіат, фабрикація), робота оцінюється незадовільно та має бути виконана повторно. При цьому викладач залишає за собою право змінити тему завдання.

7.2. Комунікаційна політика. Здобувачі вищої освіти повинні мати активовану університетську пошту.

Усі письмові запитання до викладачів стосовно курсу мають надсилатися на університетську електронну пошту.

7.3. Політика щодо перескладання. Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

7.4 Політика щодо оскарження оцінювання. Якщо здобувач вищої освіти не згоден з оцінюванням його знань він може опротестувати виставлену викладачем оцінку у встановленому порядку.

7.5. Відвідування занять. Для здобувачів вищої освіти денної форми відвідування занять є обов'язковим. Поважними причинами для неявки на заняття є хвороба, участь в університетських заходах, академічна мобільність, які необхідно підтверджувати документами. Про відсутність на занятті та причини відсутності здобувач вищої освіти має повідомити викладача або особисто, або через старосту.

За об'єктивних причин (наприклад, міжнародна мобільність) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням з керівником курсу.

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

1. Голінько В.І. Соціально-економічний моніторинг умов праці. – Д.: Державний ВНЗ «НГУ», 2017. – 150 с.
2. Моніторинг умов праці. Навчальний посібник / Голінько В.І., Чеберячко С.І., Шибка М.В., Яворська О.О. - Д.: Державний ВНЗ «Національний гірничий університет», 2014. – 236 с.
3. Основи охорони праці / В.І.Голінько. - Дніпропетровськ, НГУ, 2014. – 271 с.
4. Соціально-економічний моніторинг умов праці. Методичні вказівки до практичних занять для магістрів усіх форм навчання за спеціальностями 263 «Цивільна безпека» та 184 «Гірництво» / В.І. Голінько - Дніпро: Національний гірничий університет, 2017. – 22 с.
5. Методика визначення соціально-економічної ефективності заходів щодо поліпшення умов і охорони праці. – К: ННДІОП, 1999. – 96 с.
6. Методичні вказівки до практичних занять з навчальної дисципліни «Соціально-економічні основи охорони праці» / Харк. нац. ун-т міск. госп-ва; уклад.: О. Ю. Нікітченко, С. В. Нестеренко. – Х. : ХНУМГ ім. О.М. Бекетова, 2013. – 36 с.
7. Методичні вказівки та контрольні завдання з дисципліни «Соціально-економічний моніторинг умов праці» для студентів заочної форми навчання для студентів спеціальностей 184 «Гірництво» та 263 «Цивільна безпека» /Уклад. В.І. Голінько - Дніпро: Національний гірничий університет, 2017. - 12с.

Інформаційні ресурси

1. <http://www.dsp.gov.ua> - Офіційний сайт Держпраці України.
2. <http://www.mon.gov.ua> - Офіційний сайт Міністерства освіти і науки України.
3. <http://www.dsns.gov.ua> - Офіційний сайт Державної служби з надзвичайних ситуацій.