

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«Моніторинг умов праці»



Ступінь освіти	Магістр
Спеціальність	263 Цивільна безпека
Тривалість викладання	1,2 чверть
Заняття:	3 години на тиждень
Лекції	2 години на тиждень
Практичні	1 година на тиждень
Мова викладання	українська

Сторінка курсу в СДО НТУ «ДП»: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=1306>

Консультації: за окремим розкладом, погодженим зі здобувачами вищої освіти

Онлайн-консультації: Microsoft Teams – група «Моніторинг умов праці»

Інформація про викладача:

	Яворська Олена Олександрівна Професор кафедри, доцент, кандидат технічних наук
	Персональна сторінка: https://aop.nmu.org.ua/ua/spivrob_kaf/prepods/yavorskaya/
	E-mail: yavorska.o.o@nmu.one

1. Анотація до курсу

Моніторинг умов праці - полягає у оцінюванні робочого місця за умовами праці з урахуванням впливу на працівників всіх факторів виробничого середовища і трудового процесу, передбачених гігієнічною класифікацією праці, сукупних факторів технічного і організаційного рівня умов праці, ступеня ризику пошкодження здоров'я.

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета дисципліни – формування умінь та компетенцій для забезпечення ефективного управління охороною праці та поліпшення умов праці шляхом опанування магістрами теоретичних знань та практичних навичок, які необхідні для прийняття щодо створення конкретних заходів та засобів поліпшення санітарно-гігієнічних умов, що забезпечить ефективне управління охороною праці з урахуванням досягнень науково-технічного прогресу та міжнародного досвіду, а також в усвідомленні нерозривної єдності успішної професійної діяльності з обов'язковим дотриманням усіх вимог безпеки праці у конкретній галузі.

Завдання курсу:

За результатами вивчення дисципліни студент повинен знати:

- оцінювати умови праці за факторами виробничого середовища;
- оцінювати правильність дій працівників при виникненні загрози для їх життя та здоров'я, а також при нещасних випадках на виробництві;
- орієнтуватися в чинній нормативно-правовій базі, що регулює охорону праці в галузі;
- використовувати нормативно-правові акти для оцінки стану виробничого середовища;
- оцінювати ефективність функціонування системи управління охороною праці підприємств
- проводити атестацію робочих місць за умовами праці;
- визначати гігієнічну оцінку умов та характеру праці на робочих місцях працівників та застосовувати на підприємствах;
- здійснювати аудит умов праці, визначати види умов праці, пільги та компенсацій за роботу у несприятливих умовах;
- здійснювати управління та контроль за станом виробничого середовища та забезпеченням безпечних умов праці в галузі.

3. Дисциплінарні результати навчання:

Оцінювати умови праці за факторами виробничого середовища;
орієнтуватися в чинній нормативно-правовій базі, що регулює охорону праці в галузі;
оцінювати правильність дій працівників при виникненні загрози для їх життя та здоров'я, а також при нещасних випадках на виробництві;
використовувати нормативно-правові акти для оцінки стану виробничого середовища, оцінювати відповідність продукції та послуг щодо вимогам стандартів;
здійснювати аудит умов праці, проводити оцінку ризику під час професійної діяльності та визначати види умов праці, пільги та компенсацій за роботу у несприятливих умовах;
оцінювати ефективність функціонування системи управління охороною праці підприємств;
проводити атестацію робочих місць за умовами праці;
визначати гігієнічну оцінку умов та характеру праці на робочих місцях працівників та застосовувати на підприємствах;
здійснювати управління та контроль за станом виробничого середовища та забезпеченням безпечних умов праці в галузі.

4. Структура курсу

Види та тематика навчальних занять
ЛЕКЦІЇ
1. Людина в системі праці. аналіз умов праці за показниками трудового процесу.
2. Аналіз умов праці за факторами виробничого середовища.
3. Атестація робочих місць за умовами праці.
4. Гігієнічна оцінка умов праці.
5. Ергономічний аналіз умов праці.

Види та тематика навчальних занять
ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ
Опрацювання нормативно-правового забезпечення моніторингу умов праці.
Аналіз впливу природного антропогенного та соціального середовища на умови праці.
Опрацювання переліку робіт підвищеної небезпеки та класифікація робіт за загальними енерговитратами.
Опрацювання гігієнічних класифікацій та сфер їх застосування.
Опрацювання гігієнічних нормативів щодо факторів виробничого середовища.
Опрацювання критеріїв оцінки важкості та напруженості праці.
Складання карти умов праці за результатами АРМ.

5. Система оцінювання та вимоги

5.1. Навчальні досягнення здобувачів вищої освіти за результатами вивчення курсу оцінюватимуться за шкалою, що наведена нижче:

Рейтингова шкала	Інституційна шкала
90 – 100	відмінно
74 – 89	добре
60-73	задовільно
0-59	незадовільно

5.2. Здобувачі вищої освіти можуть отримати **підсумкову оцінку** з навчальної дисципліни на підставі поточного оцінювання знань за умови, якщо набрана кількість балів з поточного контролю та самостійної роботи складатиме не менше 60 балів.

5.3. Форми оцінювання:

Здобувачі вищої освіти можуть отримати підсумкову оцінку з навчальної дисципліни на підставі поточного оцінювання знань за умови, якщо набрана кількість балів з поточного тестування та самостійної роботи складатиме не менше 60 балів.

Максимальне оцінювання:

Теоретична частина	Практична частина	Разом
100 балів	100 балів	Середньозважена, максимально 100 балів

Теоретична частина оцінюється за результатами здачі поточного контролю – двох письмових експрес-опитувань за 1-2 темою та 3-4 темою.

Практична частина оцінюється шляхом захисту індивідуального завдання за темою практичних робіт в кінці курсу або за результатами поточного контролю виконання індивідуальних завдань.

У разі незадовільної оцінки студент складає письмову підсумкову роботу за усіма темами курсу.

5.4. Критерії оцінювання підсумкової роботи. Загальні критерії досягнення результатів навчання для 6-го кваліфікаційного рівня за НРК. Несвоєчасно виконані та 3 захищені індивідуальні завдання та контрольні роботи враховуються такими, що не здані.

5.5. Критерії оцінювання практичної роботи. Загальні критерії досягнення

результатів навчання для 6-го кваліфікаційного рівня за НРК. Несвоєчасно виконані та захищені індивідуальні завдання та контрольні роботи враховуються такими, що не здані.

6. Політика курсу

6.1. Політика щодо академічної доброчесності

Академічна доброчесність здобувачів вищої освіти є важливою умовою для опанування результатами навчання за дисципліною і отримання задовільної оцінки з поточного та підсумкового контролів. Академічна доброчесність базується на засудженні практик списування (виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання), плагіату (відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства), фабрикації (вигадування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі). Політика щодо академічної доброчесності регламентується положенням "Положення про систему запобігання та виявлення плагіату у Національному технічному університеті "Дніпровська політехніка" (<https://inlnk.ru/xvgyx>). У разі порушення здобувачем вищої освіти академічної доброчесності (списування, плагіат, фабрикація), робота оцінюється незадовільно та має бути виконана повторно. При цьому викладач залишає за собою право змінити тему завдання.

6.2 Комунікаційна політика

Здобувачі вищої освіти повинні мати активовану університетську пошту.

Усі письмові запитання до викладачів стосовно курсу мають надсилатися на університетську електронну пошту.

6.3 Політика щодо перескладання

Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

6.4 Політика щодо оскарження оцінювання

Якщо здобувач вищої освіти не згоден з оцінюванням його знань він може опротестувати виставлену викладачем оцінку у встановленому порядку.

6.5 Відвідування занять

Для здобувачів вищої освіти денної форми відвідування занять є обов'язковим. Поважними причинами для неявки на заняття є хвороба, участь в університетських заходах, академічна мобільність, які необхідно підтверджувати документами. Про відсутність на занятті та причини відсутності здобувач вищої освіти має повідомити викладача або особисто, або через старосту.

За об'єктивних причин (наприклад, міжнародна мобільність) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням з керівником курсу.

7 МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

1. Моніторинг умов праці. Навчальний посібник / Голінько В.І., Чеберячко С.І., Шибка М.В., Яворська О.О. Д.: Державний ВНЗ «Національний гірничий університет», 2014. – 236 с.(друге видання).

2. Основи охорони праці / В.І.Голінько. - Дніпропетровськ, НГУ, 2014. – 271 с.
3. Методичні вказівки до практичних занять з навчальної дисципліни «Моніторинг умов праці» / Д.: Державний ВНЗ «Національний гірничий університет», 2013. – 56 с.
4. Жидецький В.Ц. Основи охорони праці. – Львів: Афіша, 2002. – 320 с.
5. Моніторинг виробничих процесів: Навчальний посібник / укл. Борука С.Д., Федоров В.М. – Чернівці: Чернівецький нац. ун-т ім. Юрія Федьковича, 2022. – 127 с