

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ГАЛУЗЕВІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЦТВОМ І ОХОРОНОЮ ПРАЦІ»




Ступінь освіти	Бакалавр
Освітня програма	Цивільна безпека
Тривалість викладання	11,12 чверть
Заняття:	3 години на тиждень
Лекції	2 години на тиждень
Практичні	1 година на тиждень
Мова викладання	українська

Сторінка курсу в СДО НТУ «ДП»: <https://do.nmu.org.ua/course/>

Консультації: за окремим розкладом, погодженим зі здобувачами вищої освіти

Онлайн-консультації: Microsoft Teams – команда «ГСУВіОП» та електронна пошта

Інформація про викладачів:

	Шайхлісламова Ірина Анатоліївна, доцент кафедри охорони праці та цивільної безпеки, кандидат технічних наук, доцент
	Персональна сторінка: https://aop.nmu.org.ua/ua/spivrob_kaf/prepods/shaikhislamova/
	E-mail: shaikhislamova.i.a@nmu.one

1. Анотація до курсу

Галузеві системи управління виробництвом і охороною праці – вибіркова дисципліна, яка сформує у здобувача системний підхід до організації охорони праці, організації управління охороною праці у виробничому середовищі, реалізації методів основних функцій системи управління охороною праці в умовах конкретного виробництва, здійснення безперервного, якісного контролю за станом умов та безпеки праці на робочих місцях, розробці оперативної документації в системі управління охороною праці підприємства.

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета дисципліни – формування у майбутніх фахівців в галузі цивільної безпеки систематизованих теоретичних знань і практичних навичок щодо визначення особливостей галузевих систем управління виробництвом і охороною праці її структури та функцій, а також регламенту дій керівників і працівників в системі управління виробництвом і охороною праці.

Завдання курсу:

За результатами вивчення дисципліни студент повинен знати:

- принципи та методи державного управління охороною праці;
- методи реалізації (вирішення задач) системи управління охороною праці на виробництві;

- функції органів виконавчої влади і підприємств з управління виробництвом і охороною праці;
- систему державного управління охороною праці та органи державного управління охороною праці;
- порядок організації управління виробництвом і охороною праці;
- нові тенденції розвитку системи управління охороною праці.

3. Результати навчання:

Після вивчення дисципліни студент зможе:

- застосовувати системний підхід до організації охорони праці у виробничому середовищі;
 - використовувати методи реалізації основних функцій системи управління охороною праці в умовах конкретного виробництва;
 - організувати управління охороною праці у виробничому середовищі;
 - здійснювати якісний контроль за станом умов та безпеки праці на робочих місцях;
- розробити оперативну документацію в системі управління охороною праці підприємства.

4. Структура курсу

ЛЕКЦІЇ
1. Вступ.
2. Міжнародні договори України що регулюють створення системи управління виробництвом і охороною праці (СУВОП)
3. Національне законодавство щодо створення системи управління виробництвом і охороною праці
4. Методи вирішення задач управління виробництвом і охороною праці
5. Функції та структура управління виробництвом і охороною праці
6. Обов'язки і регламент дій керівників і працівників в СУВОП
7. Функції органів виконавчої влади, підприємств та органів місцевого самоврядування
8. Регламент управління виробництвом і охороною праці
ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ
1. Опрацювання міжнародного і національного законодавства зі створення СУВОП
2. Ознайомлення з різними видами книг нарядів, наряд-путівкою і шляховим листом.
3. Ознайомлення з підставами для оформлення наряд-допуску, наряд-рапорту
4. Ознайомлення з переліками робіт підвищеної небезпеки і переліком особливо небезпечних і складних робіт

Самостійна робота (особистісно-орієнтована з елементами дистанційної).

5. Технічне обладнання та/або програмне забезпечення

Використовується сучасне комп'ютерне та мультимедійне обладнання кафедри охорони праці та цивільної безпеки, з доступом через браузер Google Chrome до інтернет-ресурсів.

Програмне забезпечення: MS Office 365, у тому числі активований акаунт університетської пошти (student.i.p.@nmu.one), використання дистанційної платформи Moodle (<https://do.nmu.org.ua/>).

6. Система оцінювання та вимоги

6.1. Навчальні досягнення здобувачів вищої освіти за результатами вивчення курсу оцінюватимуться за шкалою, що наведена нижче:

Шкали оцінювання навчальних досягнень студентів

Рейтингова	Інституційна
90...100	відмінно / Excellent
74...89	добре / Good
60...73	задовільно / Satisfactory
0...59	незадовільно / Fail

6.2. Здобувачі вищої освіти можуть отримати **підсумкову оцінку** з навчальної дисципліни на підставі **поточного оцінювання знань** за умови, якщо набрана кількість балів з поточного тестування та виконання і захисту практичних робіт складатиме не менше 60 балів. Нижча оцінка вважається академічною заборгованістю, що підлягає ліквідації відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу НТУ «ДП»».

Під час поточного контролю лекційні заняття оцінюються шляхом визначення якості виконання контрольних конкретизованих завдань. Практичні заняття оцінюються якістю виконання контрольного завдання.

Виставлення балів ґрунтується на об'єктивних критеріях відповідно до «Положення про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти».

Максимальне оцінювання:

Теоретична частина	Практична частина		Бонус	Разом
	При своєчасному складанні	При несвоєчасному складанні		
95 балів (тести або завдання за темою)	100 балів (4роботи*25балів)	80 балів (4роботи*20балів)	5	100

Теоретична частина оцінюється за результатами тестування або завдання за темою. Практична частина оцінюється шляхом захисту практичних робіт. За теоретичну або практичну частину здобувач вищої освіти отримує бали в залежності від виконаного об'єму завдання до кожної роботи.

6.3. Бонуси. Здобувачі вищої освіти, які регулярно відвідували лекції (мають не більше двох пропусків без поважних причин) отримують додатково 5 бали до результатів оцінювання до підсумкової оцінки.

6.4. Критерії оцінювання підсумкової роботи. У випадку якщо здобувач вищої освіти за поточною успішністю отримав менше 60 балів та/або прагне поліпшити оцінку проводиться **підсумкове оцінювання** під час виконання комплексної контрольної роботи.

7. Політика курсу

7.1. Політика щодо академічної доброчесності. Академічна доброчесність здобувачів вищої освіти є важливою умовою для опанування результатами навчання за дисципліною і отримання задовільної оцінки з поточного та підсумкового контролів. Академічна доброчесність базується на засудженні практик списування (виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання), плагіату (відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства), фабрикації (вигадування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі). Політика щодо академічної доброчесності регламентується положенням "Положення про систему запобігання та виявлення плагіату у Національному технічному університеті "Дніпровська політехніка" (<https://cutt.ly/W1TiPGE>).

У разі порушення здобувачем вищої освіти академічної доброчесності (списування, плагіат, фабрикація), робота оцінюється незадовільно та має бути виконана повторно. При цьому викладач залишає за собою право змінити тему завдання.

7.2. Комунікаційна політика. Здобувачі вищої освіти повинні мати активовану університетську пошту.

Обов'язком здобувача вищої освіти є перевірка один раз на тиждень (щонеділі) поштової скриньки на Офіс365 та відвідування групи в Teams.

Протягом тижнів самостійної роботи обов'язком здобувача вищої освіти є робота з дистанційним курсом «Основи гірничорятувальної справи» (www.do.nmu.org.ua).

Усі письмові запитання стосовно курсу мають надсилатися на електронну пошту викладача або до групи в Teams.

7.3. Політика щодо перескладання. Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

7.4. Відвідування занять. Для здобувачів вищої освіти денної форми відвідування занять є обов'язковим. Поважними причинами для неявки на заняття є хвороба, участь в університетських заходах, відрядження, які необхідно підтверджувати документами у разі тривалої (два тижні) відсутності. Про відсутність на занятті та причини відсутності здобувач вищої освіти має повідомити викладача або особисто, або через старосту. За об'єктивних причин (наприклад, міжнародна мобільність) навчання може відбуватись дистанційно - в онлайн-формі, за погодженням з викладачем.

7.5. Політика щодо оскарження оцінювання. Якщо здобувач вищої освіти не згоден з оцінюванням його знань він може оскаржити виставлену викладачем оцінку у встановленому порядку.

8. Методи навчання

Методологічною основою курсу «Галузеві системи управління виробництвом і охороною праці» є :

- 1) Метод конкретної ситуації (розвиває здібність розуміти, аналізувати, самостійно приймати рішення);
- 2) Метод евристичних питань (систематизує найбільш значущі питання).

9. Рекомендовані джерела інформації

Базові

1. Голінько В.І. Основи охорони праці: Підручник/ В.І. Голінько; М-во освіти і науки України; Нац. Гірн. Ун-т. – 2-ге вид. – Д.: НГУ, 2014. – 271с.
2. Нормативне регулювання охорони праці: навч. посіб./ В.І. Голінько, І.А. Шайхлісламова // Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка». [Електронний ресурс]. 2019 – 110 с.
3. Русаловський А.В. Правові та організаційні питання охорони праці: Навчальний посібник. – 3-є видання, доповн. і перероб. – К.: Університет "Україна", 2008. – 272 с.
4. Система управління охороною праці в організації та установі https://pidru4niki.com/92801/bzhd/sistema_upravlinnya_ohoronoyu_pratsi_organizatsiyi_ustanovi

Законодавчі та нормативно-правові акти

1. Закон України «Про охорону праці».
2. Закон України "Про колективні договори і угоди"
3. ДСТУ OHSAS 18001:2010 «Системи управління гігієною та безпекою праці. Вимоги»
4. СОУ-П 10.1.00174088.018: 2009. Системи управління виробництвом і охороною праці у вугільній промисловості України. Типове керівництво.
5. Положення про Систему управління охороною праці на підприємствах електроенергетики, затверджено Наказом Міністерства енергетики та вугільної промисловості України 09.02.2015 № 73
6. Положення про дисципліну працівників гірничих підприємств, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 13 березня 2002 р. №294.
7. НПАОП 0.00-4.09-07 Типове положення про комісію з питань охорони праці підприємства. Затв. Держнаглядохоронпраці від 21.03.2007,
8. НПАОП 0.00-4.21-04. Типове положення про службу охорони праці. Затв. Держнаглядохоронпраці від 15.11.2004, наказ № 255. Зареєстр. Мін'юстом України 01.12.2004 за №1526/10125; Зміни: Наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 02.10.2007 р. № 236; Зареєстр. Мін'юстом України 18.10.2007 р. за № 1191/14458.
9. Державний реєстр нормативних документів з промислової безпеки та охорони праці на підприємствах вугільної галузі України. [Електронний ресурс]. URL: dnop.com.ua
10. НПАОП 0.00-4.24-03. Положення про порядок трудового і професійного навчання неповнолітніх професіям, пов'язаним з роботами із шкідливими та важкими умовами праці, а також з роботами підвищеної небезпеки
11. Міжнародне законодавство про охорону праці. Конвенції та рекомендації МОП. У трьох томах – Київ. Основа, 1997.
12. Комплект нормативно-правової документації з охорони праці для малих підприємств / Довідково-інформаційне видання. – Дніпропетровськ: Арт-прес, 2005. – 38с.
13. Журнал «Охорона праці», ohoronapraci.kiev.ua/ua/